



Sevilla se echará a la calle como cada año por el Día Internacional de la Mujer. / José Luis Montero

Nada que festejar y sí mucho por lo que **pelear**

8 de marzo. Brecha salarial, escasa representación en altos cargos, mayor porcentaje de desempleo... el Día de la Mujer debe ser una jornada de lucha

Helena Peña
SEVILLA

►No es una afirmación infundada. Principalmente, porque las decenas de informes que se han hecho públicos en estos días arrojan cifras que no hacen sino poner de manifiesto el largo camino que aún queda por recorrer para conseguir la igualdad real.

De ahí que las mujeres, en su día internacional, no tengan nada que celebrar y sí mucho que reivindicar. Así reza el lema bajo el que se han aglutinado las distintas manifestaciones que clamarán hoy en toda España por cuestiones como la erradicación de la brecha salarial y la violencia machista o contra la escasa representación en los puestos de dirección de las empresas y el alto porcentaje de desempleo femenino, solo algunos de los obstáculos con los que se enfrentan a diario. Y es que solo en la provin-

cia de Sevilla las mujeres cobran unos 12 euros al día menos que los hombres, según los datos ofrecidos por CCOO, con una brecha salarial que se sitúa en el 25,5 por ciento, «dos puntos porcentuales por encima de la media andaluza y tres puntos y medio superior a la de la media del Estado», apuntó la secretaria de Mujer del sindicato de Sevilla, Sara de los Reyes. Traducido en dinero, UGT cifra el incremento del salario anual de las mujeres en tan solo 9,60 euros frente al aumento de 247,50 euros que ha experimentado el sueldo masculino.

Esta disparidad salarial es consecuencia directa de la precariedad del empleo femenino, ya que la tasa de contratación en jornada parcial es para las mujeres del 29,5 por ciento frente al 9,9 por ciento de los hombres. Y a la hora de que se llaman llamadas para trabajar, el 32 por ciento será contratada de

manera temporal. Todo esto sin contar con que la desigualdad en el mercado laboral tiene un matiz que no hay que olvidar: el techo de cristal no está, ni de lejos, cerca de romperse. Pese a que cada vez hay más presencia de mujeres en sectores y empleos atribuidos a hombres, escalar puestos en

// Son ellas las que siguen quedándose en casa para cuidar de la familia

cualquier profesión es sumamente complicado, llegando incluso a desaparecer al hablar de altos cargos de dirección. De hecho, la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea), asegura que las directivas apenas llegan al 10 por ciento, un hecho que expertos

consultados por IMF Business School achacan a que a las mujeres «se les exige más y se las valora menos». La excepción, eso sí, confirma la regla, y en empresas como la cooperativa andaluza de educación y cuidados a personas, Macrosad, se jactan de que el 81 por ciento de su estructura ejecutiva, conformada por puestos de dirección y coordinación, está compuesta por mujeres.

En cuanto al desempleo femenino, aunque el XI Perfil Adecco de la Mujer en el Mercado de Trabajo en Andalucía defiende que el porcentaje de paradas de larga duración ha descendido en 3,7 puntos porcentuales con respecto al año anterior, las mujeres sin empleo desde hace más de dos años alcanzan en la región el 42,7 por ciento.

No obstante, sin una conciliación real, se hace sumamente complicado tumbar las ne-

gativas cifras de incorporación de la mujer al mercado laboral. Porque son ellas las que siguen quedándose en casa para cuidar de la familia, como se deduce del apenas 10,2 por ciento de hombres sevillanos que, en el último año, han pedido una excedencia para este fin. El número de permisos por maternidad disfrutados por hombres, por cierto, «sigue siendo básicamente nulo», explican desde CCOO Sevilla. De esta forma, la falta de equilibrio entre el ámbito personal y profesional es flagrante, e incluso un estudio del Instituto de Política Familiar (IPF) señala que el 18 por ciento de las mujeres ha sufrido presiones por parte de su empresa al quedarse embarazada mientras que una de cada cuatro mujeres de edades comprendidas entre 18 y 25 años fueron despedidas poco después de anunciar su gestación.

La formación tampoco se libra de la desigualdad. Las mujeres siguen arrastrando el sambenito de que el científico es un terreno exclusivo de hombres. Hasta tal punto, que dos universidades catalanas han decidido unir fuerzas para concienciar sobre la poca presencia femenina en los estudios informáticos. «Por cada nueve hombres solo hay una mujer», lamenta desde la Universitat Oberta de Catalunya y la Universitat Politècnica de Catalunya, recordando que «desde pequeños ambos sexos tienen las mismas capacidades en el uso y el aprendizaje de las tecnologías». Son los prejuicios, los estereotipos y los mensajes subliminales que se encuentran al llegar a la adolescencia los que hacen que muchas chicas acaben desechando la idea de estudiar este tipo de titulaciones.

Por si todo lo anterior fuera poco, el machismo sigue matando y, a fecha de hoy, el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad contabiliza 16 mujeres asesinadas por sus parejas o exparejas. Un espeluznante número que sitúa el comienzo del 2017 como el peor desde el 2008 y que pone en jaque las insuficientes políticas contra la violencia machista.

Motivos, desde luego, no faltan para luchar este 8M, y para ello están convocadas manifestaciones en todo el país, además de un paro de mujeres a nivel internacional. En la capital hispalense, la movilización organizada por la Plataforma 8 de marzo partirá a las 20.00 horas de este miércoles desde la Plaza Nueva. El Ayuntamiento sevillano, por su parte, ha lanzado la campaña ¿Cuánto miden tu desigualdad? ¡Cambiamos el paso!, en la que se incluye la Ruta 8 de marzo, donde se detallan los numerosos actos reivindicativos que vivirá la ciudad en estos días repartidos por distritos. ■



EL DATO
La manifestación del 8 de marzo en Sevilla capital partirá desde la Plaza Nueva a las 20.00 horas de este miércoles.



Disparidad salarial

Jornadas parciales y contratos temporales acentúan la brecha

El dato es claro. Las mujeres sevillanas cobran un 25 por ciento menos que los hombres, lo que traducido a euros supone unos 12 menos de media al día, según los datos de CCOO. En concreto, ellas cobraban 13.397 euros en 2015 frente a los 18.000 euros de ellos, dando lugar a una disparidad salarial de 4.577 euros. Los contratos temporales y las jornadas parciales son, además, factores que acentúan la brecha. La tasa de temporalidad de las mujeres alcanza el 32,7 por ciento y ha crecido casi un punto porcentual desde 2013, mientras que la contratación a tiempo parcial es del 29,5 por ciento, casi el triple que la que sufren los hombres (9,9 por ciento).



Techo de cristal

El acceso a puestos directivos y altos cargos se reduce a un 10%

No hay manera de romper el techo de cristal, incluso aunque las mujeres tengan cada vez más presencia en sectores y empleos atribuidos hasta ahora a hombres. No obstante, un informe de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea) advierte de que la representación disminuye a medida que aumenta la categoría profesional y llega a casi desaparecer al hablar de puestos de dirección. De hecho, las mujeres tan solo ocupan el 10 por ciento de los cargos de alta dirección en las empresas. Entre otras cosas, porque a ellas se les exige más y se las valora menos, acusándolas en muchos casos de falta de liderazgo.



Desempleo

Mujer de mediana edad, paro (casi) asegurado en Andalucía

Los números, de nuevo, hablan por sí solos. De las 579.4000 desempleadas de la comunidad andaluza, el 27,8 por ciento es el de la franja entre 35 y 44 años -161.000 personas-. Le siguen las mujeres que tienen entre 25 y 25 años, entre las que hay 145.800 paradas -25,2 por ciento-. Así, el XI Perfil Adecco de la Mujer en el Mercado de Trabajo en Andalucía apunta que más de la mitad de las mujeres andaluzas sin trabajo -esto es, el 53 por ciento- durante el año pasado tenía entre 25 y 44 años. No obstante, en cuanto a la tasa de paro media, son las jóvenes de entre 16 y 19 años las que se llevan la peor parte: un 81,1 por ciento de media.



Acceso a carreras técnicas

Tendencia a infravalorar la competencia en las ciencias

Los chicos de ciencias y las chicas de letras. Una afirmación tan manida que al final ha conseguido que las mujeres infravaloren sus capacidades en tecnología y matemáticas. Eso concluye un estudio de la Universitat Oberta de Catalunya y la Universitat Politècnica de Catalunya, que señala las importantes diferencias de género entre el alumnado de las titulaciones de Informática, en las que por cada nueve hombres solo hay una mujer. Sin embargo, se insiste en que desde pequeños ambos sexos tienen las mismas capacidades en el uso y el aprendizaje de las tecnologías, y son los prejuicios de la adolescencia los que provocan que ellas desechen estas titulaciones.



Violencia machista

El peor inicio de año desde el 2008: 16 mujeres asesinadas

No se recordaba un comienzo de año tan negro desde el 2008. A fecha de hoy, 16 mujeres han sido asesinadas por su pareja o expareja, según los datos del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. En solo cuatro de los casos había una denuncia previa, y tres de estas mujeres tenían algún tipo de medida de protección. Aún así, el sistema falló, por lo que se hace necesario seguir trabajando para erradicar la lacra. Por eso, pese a que el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer se celebra el 25 de noviembre, hoy a las 19.00 horas hay una concentración convocada por la Plataforma Feminista contra las Violencias Machistas de Sevilla.



Conciliación y corresponsabilidad

Las excedencias por cuidado familiar siguen siendo de ellas

La secretaria de Mujer de CCOO Sevilla, Sara de los Reyes, lo tiene claro: «Nos queda mucho camino por conseguir la corresponsabilidad». No en vano, «el número de permisos de maternidad disfrutados por hombres sigue siendo básicamente nulo», mientras que en 2016 hubo casi 2.500 permisos de paternidad menos que de maternidad. Un factor clave es que las excedencias por cuidado de familiares siguen siendo «patrimonio» femenino. Y aunque cada día las empresas apuestan más por horarios flexibles, lo cierto es que en España el 18 por ciento de las mujeres ha sufrido presiones por quedarse embarazada, según el Instituto de Política Familiar (IPF).

